



Military & Tech apparel since 1982

Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

La società Lovers S.r.l., ritiene che l'applicazione di una corretta politica di responsabilità sociale sia all'interno dell'azienda che con i clienti e i fornitori possa aumentare le proprie credibilità e visibilità e, insieme all'impegno per il miglioramento continuo e per l'innovazione, garantire il proprio sviluppo nel tempo. Pertanto, la società si impegna a promuovere condizioni di mercato eque e rispettose dei diritti umani e ad uniformare i propri comportamenti allo standard SA 8000 (Social Accountability) comprendente i requisiti da rispettare in tema di:

Lavoro infantile e minorile, Lavoro forzato, Salute e sicurezza dei lavoratori, Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, Discriminazione, Pratiche disciplinari, Orario di lavoro, Retribuzione.

L'azienda si impegna inoltre a rispettare un ulteriore requisito riguardante il Sistema di gestione e comprendente tra gli altri il processo di identificazione e valutazione dei rischi rispetto alla corretta applicazione delle prescrizioni dello Standard, la comunicazione interna ed esterna, l'attività di formazione e di sviluppo delle capacità del personale, la gestione dei fornitori e degli appaltatori.

Tale impegno consiste nella rigorosa osservanza delle leggi in materia di lavoro, dei principi fissati nelle Convenzioni. ILO (International Labour Organization) richiamate dallo Standard quali quelle su Durata del Lavoro (n. 1), Lavoro forzato (n. 29), Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale (n. 87), Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva (n. 98), Uguaglianza di retribuzione e Discriminazione (n. 100 e 111), Sicurezza Sociale (n. 102), Salario minimo (n. 102), Rappresentanti dei lavoratori (n. 135), Età minima (n. 138), Sicurezza e Salute sul Lavoro (n. 155), Reinserimento professionale e occupazionale - persone disabili (n. 159), Popoli indigeni e tribali (n. 169), Lavoro a domicilio (n. 177), Agenzie per l'impiego private (n. 181), Forme peggiori di lavoro minorile (n. 182), Protezione della Maternità (n. 183).

L'azienda si impegna inoltre al rispetto dei principi indicati nella dichiarazione universale dei Diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino, nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne, nella Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale e degli altri principi richiamati dallo standard.

Lovers S.r.l. intende mantenere idonea documentazione degli impegni assunti, rendendola accessibile al pubblico in generale e comunicandola in modo efficace a tutti i propri lavoratori verificandone l'esatta comprensione da parte di questi ultimi.

L'azienda intende inoltre esaminare periodicamente l'adeguatezza e la coerenza delle proprie politiche, apportando le correzioni e i miglioramenti coerenti con lo standard SA 8000 nella sua formulazione attuale e futura.

Lovers S.r.l. stabilisce e mantiene appropriate procedure per coinvolgere i propri fornitori/subappaltatori nel rispetto di quanto previsto dallo standard SA8000, valutando i rischi significativi di non conformità, facendo sforzi ragionevoli per garantire che questi rischi siano affrontati adeguatamente dai fornitori/subappaltatori e monitorandone le performance.

Lovers S.r.l., infine, intende adottare politiche adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne. Lovers S.r.l. ha pertanto deciso di procedere con la certificazione UNI/PdR 125:2022.

LOVERS S.R.L.
(La Direzione)

Olginate, 07/12/2023